

Ethique Et Gouvernance Publique Principes Enjeux Et Defis

Eventually, you will unconditionally discover a further experience and deed by spending more cash. still when? realize you undertake that you require to get those every needs subsequent to having significantly cash? Why dont you try to acquire something basic in the beginning? Thats something that will guide you to comprehend even more as regards the globe, experience, some places, as soon as history, amusement, and a lot more?

It is your entirely own grow old to feat reviewing habit. among guides you could enjoy now is **Ethique Et Gouvernance Publique Principes Enjeux Et Defis** below.

Déterminants des conflits et nouvelles formes de prévention - Jean-Pierre Vettovaglia 2013-11-08

Faisant suite au volume I « Médiation et Facilitation dans l'espace francophone » et au volume II « Démocratie et élections dans l'espace francophone », parus dans la série « Prévention des crises et promotion de la paix », le présent ouvrage est consacré aux déterminants des conflits et à de nouvelles formes de prévention. En effet, les instruments de règlement des différends prévus par les chapitres VI et VII de la Charte des Nations Unies, parmi lesquels la médiation, devenue pour ainsi dire concomitante aux conflits, les sanctions, sans oublier la prévention précoce n'apportent que des résultats assez partiels. Et l'on sait que même un accord de paix n'empêche pas la reprise des hostilités dans la moitié des cas et dans les 3 à 5 ans qui suivent. C'est que les causes profondes de ces conflits n'ont pas été abordées. Il est devenu impératif de se pencher sur les déterminants des conflits, pris individuellement puis réenchevêtrés en chaînes explicatives de la conflictualité. Ce travail qui s'appuie sur un grand nombre d'études de cas propose une étude de systématisation des déterminants comme tentative de contribution à la doctrine de l'origine des conflits. Il s'agit de passer de la maîtrise passagère des « étincelles » au traitement en profondeur des « barils de poudre ». Une deuxième partie traite des nouveaux outils, des nouvelles démarches et chantiers, des nouveaux acteurs de la prévention précoce à même de guider notre monde vers moins de conflictualité et davantage de légitimité démocratique, vers une véritable éthique de solidarité. Pour mieux réguler notre « monde sans loi », en toute connaissance de cause. Une sélection de quelque 60 auteurs, de nationalités et de provenances diverses (Europe, Caucase, Afrique et Amérique du Nord), tous des autorités dans leur domaine de prédilection, donne à ce volume l'aspect d'une somme aujourd'hui sans équivalent dans la littérature scientifique consacrée aux conflits inter et surtout infra-étatiques.

The Responsible Administrator - Terry L. Cooper 2012-01-31

Praise for the Fifth Edition of *The Responsible Administrator* "Cooper's fifth edition is the definitive text for students and practitioners who want to have a successful administrative career. Moral reasoning, as Cooper so adeptly points out, is essential in today's rapidly changing and complex global environment."—Donald C. Menzel, president, American Society for Public Administration, and professor emeritus, public administration, Northern Illinois University "The Responsible Administrator is at once the most sophisticated and the most practical book available on public sector ethics. It is conceptually clear and jargon-free, which is extraordinary among books on administrative ethics."—H. George Frederickson, Stone Distinguished Professor of Public Administration, University of Kansas "Remarkably effective in linking the science of what should be done with a prescriptive for how to actually do it, the fifth edition of Cooper's book keeps pace with the dynamic changes in the field, both for those who study it and those who practice it. The information presented in these pages can be found nowhere else, and it is information we cannot ethically afford to ignore."—Carole L. Jurkiewicz, John W. Dupuy Endowed Professor, and Woman's Hospital Distinguished Professor of Healthcare Management, Louisiana State University, E. J. Ourso College of Business Administration, Public Administration Institute

L'éthique et les pratiques d'intervention en organisation - Collectif 2015-09-08T00:00:00-04:00

De plus en plus d'organisations font référence à l'éthique dans leurs activités et dans divers documents officiels. Les demandes d'intervention à portée éthique se multiplient conséquemment. Les attentes des organisations sont toutefois variées, tout comme le sont les pratiques d'intervention et les conceptions théoriques qu'elles mobilisent. Ce livre vise à réfléchir aux approches actuelles en matière d'intervention en éthique, à leurs objectifs et leurs méthodes, ainsi qu'à d'autres cadres théoriques d'intervention en organisation, non spécifiquement dédiés à

l'éthique, mais pouvant remplir des fonctions analogues. Il s'inscrit dans le prolongement d'un colloque international tenu à l'Université Laval auquel étaient conviés des experts belges, français et québécois. Les chercheurs ont ainsi partagé les modèles théoriques qu'ils utilisent lors d'interventions en organisation tout en poursuivant la réflexion sur l'intervention en éthique, sont transferts en milieu de travail de même que la façon dont elle contribue à la construction d'un corps inédit de connaissances.

La politique québécoise et canadienne, 2e édition - Alain-G. Gagnon 2019-12-23T00:00:00-05:00

Cet ouvrage propose des analyses actualisées portant sur les dynamiques culturelles, identitaires, juridiques, politiques, partisans, électorales et institutionnelles des politiques du Québec et du Canada. Il offre un éclairage sur des thèmes encore trop négligés - dont le colonialisme canadien, la domination du pouvoir exécutif, le féminisme, le syndicalisme, les inégalités sociales, le fédéralisme fiscal, les politiques de redistribution et la migration.

Nouveaux enjeux éthiques autour du médicament en Afrique - Mamadou Badji 2016-01-01

Cet ouvrage examine les nouveaux enjeux éthiques, à différents niveaux du micro au macro-social et sous plusieurs angles: l'accès aux traitements et à la justice sociale, les régulations et l'éthique de la diffusion des médicaments, les ambiguïtés éthiques du médicament, les médicaments et l'éthique en contexte. Les éclairages apportés par l'anthropologie, le droit et la santé publique décryptent les tensions et enjeux contextuels ou structurels.

Perspectives d'avenir pour le Québec - Simon Thibault

2013-11-13T00:00:00-05:00

Comment assurer la prospérité du Québec dans un contexte de vieillissement et de lourd endettement ? Peut-on dégager des sommes substantielles pour financer l'éducation supérieure avec de faibles droits de scolarité ? Comment doit-on réformer le système de santé ? Peut-on en faire davantage pour instaurer une culture éthique dans l'appareil public québécois ? Quelle politique d'immigration peut favoriser le rayonnement du français sans nuire à l'économie ? Faut-il oser un nouveau paradigme économique devant les ratés du système actuel ? Qu'en est-il de la question identitaire au Québec ? Et de celle des Premiers Peuples ? Quel plan durable pour le Grand Nord ? Doit-on donner à Montréal les moyens de ses ambitions ? Tandis que les politiciens, les chroniqueurs, les gens d'affaires, les artistes et les professeurs nourrissent le flot de commentaires sur les enjeux actuels de la société québécoise, une voix se fait peu entendre : celle des jeunes chercheurs. Ce livre offre l'occasion à douze doctorants, postdoctorants ou jeunes professionnels qui se démarquent par l'audace et l'originalité de leur réflexion de traiter d'un enjeu qu'ils jugent crucial pour l'avenir du Québec. Découvrez les solutions concrètes que proposent Mathieu Bock-Côté, Pier-André Bouchard St-Amant, Benoît Dubreuil, Étienne Gaudette, Nawel Hamidi, Guillaume Marois, Pierrot Ross-Tremblay, Hugo Roy, Caroline Simard, Joël Thibert, Samuel Vaillancourt et Laure Waridel pour construire le Québec de demain. À gauche comme à droite de l'échiquier politique, leurs idées novatrices sont propres à susciter une réflexion profonde sur l'avenir de notre collectivité.

Technique, Communication et Société : A la recherche d'un modèle de gouvernance - Philippe Goujon 2007

"Les systèmes socio-techniques complexes ouvrent aujourd'hui des possibilités inédites dans les divers champs de la technologie, et entraînent de profonds bouleversements dans l'organisation des sociétés humaines. Il semble cependant que la sélection des options de recherche et de développement s'opère sur la base de critères relevant pour l'essentiel de la science, de la technique, et de l'économie. Dès lors, la diffusion des applications techniques de la science et des technologies d'information et de communication, généralement soustraite à la discussion démocratique, provoque une véritable crise dans les rapports

science - société. Il importe donc de s'interroger sur la capacité des systèmes de pouvoir et de décision à résoudre cette crise selon des exigences démocratiques et éthiques". --Éditeur.

L'approche systémique de la gestion des ressources humaines dans les administrations publiques du XXIe siècle, 2e édition - Louise Lemire
2015-08-26T00:00:00-04:00

Par une approche systémique, les auteurs cherchent à comprendre l'évolution du contrat psychologique de travail en étudiant la transformation des relations d'emploi dans les administrations publiques. Une panoplie d'études de cas canadiens et québécois, mais aussi belges, français et suisses, vient appuyer leur perspective conceptuelle qui contribue au renouvellement de la pensée en gestion des ressources humaines.

Le Québec économique 7 : Éducation et capital humain - Marcelin Joanis
2018-01-25T00:00:00-05:00

« Près du quart des dépenses du gouvernement du Québec sont allouées au secteur de l'éducation. Pour une société, l'éducation agit tant comme un moteur de croissance économique que comme un puissant outil de lutte contre la pauvreté. L'investissement en éducation permet l'accumulation du capital humain, facteur déterminant du développement individuel. Cette septième édition du Québec économique fait le point sur les enjeux contemporains du système d'éducation québécois. Pour bien positionner l'analyse, des portraits du réseau primaire et secondaire puis de l'enseignement supérieur sont d'abord présentés. Une série d'enjeux économiques sont ensuite étudiés de manière détaillée. Sont notamment abordés par des chercheurs reconnus dans leur domaine : le financement de l'enseignement supérieur, la performance du réseau de l'éducation ainsi que les rendements privés et sociaux de l'éducation. »

La gouvernance publique en Tunisie - Mohamed Salah Kadri 2016-06-14
Le 14 janvier, Ben Ali a été poussé dehors par la rue après 23 ans de règne sans partage. Après une période d'espoir, couronnée par des élections libres, démocratiques et transparentes, ce processus, en cours depuis plus de cinq ans, avec trois présidents et six gouvernements de suite, rencontre aujourd'hui des difficultés réelles et court des risques. Le soulèvement populaire pacifique porté par l'aspiration à la dignité, à la justice sociale et à la liberté et par le rejet de la corruption et du népotisme semble endosser un bilan décevant dans la manière et les méthodes de gestion des affaires publiques malgré les bonnes intentions des uns et des autres. Les Tunisiens divisés et déçus par la période transitoire comme celle qui a suivi les élections du 26 octobre 2014 s'inquiètent sur la situation difficile de leur pays et s'interrogent et sur les réalisations de la Stratégie nationale de bonne gouvernance et de lutte anti-corruption. Ils déplorent une certaine absence de l'autorité de l'État. Le livre se propose d'apporter quelques clarifications sur les notions de gouvernance, de gouvernance d'entreprise de gouvernance mondiale et de gouvernance de l'information par référence au contexte entrepreneurial tunisien. Il fait le point, à l'aide de données empiriques, sur l'étendue de la corruption et les mécanismes juridiques, institutionnelles et de régulation à mettre en œuvre pour lutter contre un système clientéliste solidement ancrés dans les mentalités.

Biopiraterie - Pierre William Johnson 2012

La convention sur la diversité biologique a posé en 1992 les bases d'un commerce éthique et durable de la biodiversité. Pourtant, aujourd'hui encore, peu d'instruments existent pour faciliter la prise en compte des questions du biocommerce éthique par les acteurs privés concernés, notamment dans l'industrie cosmétique et dans les secteurs utilisant des ingrédients naturels. L'objectif de cet ouvrage est de présenter les enjeux du dialogue entre entreprises et communautés traditionnelles sur la biodiversité et les savoirs associés. Cette analyse s'appuie sur différents cas pratiques d'entreprises valorisant la biodiversité locale en coopération avec des communautés autochtones ou rurales. Elle permet d'éclairer les notions encore peu connues de biopiraterie et de biocommerce éthique en tentant d'en définir les principes fondateurs. De nombreux États étant encore peu présents sur ce terrain, l'auteur se propose également d'évaluer la pertinence des labels et des systèmes de garantie les plus usités pour garantir le respect de ces nouveaux principes. Enfin, il indique quelques pistes pour l'élaboration de modèles de préservation et de partage des savoirs liés au vivant afin que la lutte contre la biopiraterie puisse se généraliser à travers le monde.

Jeux de gouvernance. Regards et réflexions sur un concept - HUFTY Marc, DORMEIER FREIRE Alexandre, PLAGNAT Pauline, NEUMANN Vanessa 2007-11-01

La "gouvernance" est devenue un mot clé de la réflexion sur les sociétés. Cet ouvrage s'inscrit au sein des débats autour de ce concept, avec l'intention de contribuer à en préciser le sens, tout en illustrant les

difficultés liées à son utilisation dans le domaine des relations internationales et du développement. Au-delà de ses utilisations comme outil idéologique ou des effets de mode, le concept apparaît potentiellement utile et novateur. Il n'est bien entendu pas question de surestimer ce potentiel : c'est pourquoi le regard posé ici est aussi critique.

Métier de gestionnaire public - Bachir Mazouz
2008-09-03T00:00:00-04:00

Comment le gestionnaire public peut-il exercer adéquatement son rôle et assumer pleinement ses fonctions? En apprenant à se situer dans un monde de décision complexe, dans lequel il doit composer avec les dynamiques des valeurs, de l'éthique et des institutions, en adoptant les rôles à la fois d'entrepreneur, de leader et de stratège, et en étant apte à affronter les nouvelles problématiques managérielles.

Ethique et développement durable - Yvan Droz 2006

La démarche éthique que nous proposons tranche avec les acceptions courantes du terme dans le langage politique, religieux ou commercial. Pour nous, il s'agit d'interroger les concepts en vogue, tant au quotidien que dans le " royaume " de la science pour en dévoiler les valeurs. Ainsi, la première étape de notre démarche analyse les termes qui nous permettent d'appréhender le monde et en débusque les valeurs implicites. Nous pensons que lorsque les valeurs deviennent explicites, le dialogue entre différents systèmes de valeurs devient possible. Or, la rencontre de représentations du monde distinctes est la règle dans la pratique du développement. Mettre en dialogue ces systèmes de valeurs permet d'éviter - ou d'adoucir - l'hégémonie d'un système sur tous les autres, avec les phénomènes de résistance ou de repli et les conflits que cette situation suppose. Nous prôtons donc une éthique dialogique dans la pratique et l'analyse de ce mouvement global qu'on appelle le développement durable. C'est pourquoi nous appliquons notre démarche éthique à quelques concepts qui prétendent capturer le développement tel qu'il est pensé aujourd'hui. Ce faisant, nous croyons offrir une perspective raisonnée sur les enjeux du développement durable, un " regard éloigné " prenant en compte la multiplicité des regards et des acteurs, un détour critique présentant au lecteur un moyen de répondre de façon politique - au sens propre - aux enjeux cruciaux qui nous environnent.

La gestion du changement en contextes et milieux organisationnels publics - Bachir Mazouz 2020-03-27T00:00:00-04:00

La superposition et la juxtaposition de réformes administratives diverses complexifient grandement la gestion du changement au sein des organisations publiques. Au contraire des entreprises privées où il existe plusieurs modèles permettant d'y arriver, les dirigeants publics avancent, selon leurs expériences, qu'il serait primordial de plutôt prendre en compte les spécificités de l'organisation au sein de laquelle le changement est effectué afin de réussir le changement organisationnel. Les auteurs circonscrivent la gestion du changement en milieux organisations publics à l'aide d'une grille d'analyse comportant trois spécificités touchant le contexte public, l'organisation publique et les enjeux légitimant le changement.

Secrets d'États ? - Nelson Michaud 2015-06-04T00:00:00-04:00

Cet ouvrage de référence a pour objectif de répondre aux principales questions que nous nous posons quant au rôle de l'État, aux principes à partir desquels il est organisé, à son fonctionnement, à ses valeurs et aux grands enjeux contemporains auxquels il doit faire face. Conçu d'abord pour celles et ceux qui veulent faire l'apprentissage de ce que sont nos institutions politico-administratives, cet ouvrage apportera à tous ceux qui s'intéressent à l'administration publique, à ses composantes et à ses acteurs, de nouvelles connaissances tout en suscitant une réflexion de qualité. Fruit de la collaboration d'une imposante équipe d'analystes et de praticiens parmi les plus chevronnés dans leur domaine, cette contribution est importante à une époque où les États modernes sont interpellés à relever des défis constants et où efficacité, transparence, éthique et saine gestion des fonds publics sont plus que jamais des paramètres incontournables. Les experts qui nous font partager ici leur approche de ces questions nous amènent à les considérer comme faisant partie d'un tout qui a évolué pendant plus de 700 ans pour nous offrir aujourd'hui des institutions qui modèlent notre société et qui répondent à nos choix collectifs.

Skills Management - Alain Roger 2019-04-02

Managing skills is at the core of Human Resources Management. Based on previous literature and realized with researchers from Magellan, the Research Center in Management of iaeLyon, Skills Management examines how skills can be analyzed at the individual and collective levels, and investigates the focus on different types of skills - including

technical, soft, learning, leadership and emotional skills. The book examines how skills management is applied in various contexts and for various populations, cultures and profiles, with examples ranging from middle managers having to develop organizational skills in a changing environment, to engineers having to develop soft skills beyond their technical skills; from police officers developing emotional skills, to the new skills that are needed when a hospital introduces a new approach to shared leadership. In the concluding chapter, this book also investigates how it is sometimes difficult to focus on skills development when organization needs are focused on flexibility.

Le management municipal - Gérard Divay 2020-01-23T00:00:00-05:00
Au Québec, les municipalités ont été récemment reconnues comme gouvernement de proximité. Si elles sont familières aux citoyens, leurs actions et leur fonctionnement interne ne sont pas pour autant bien connus. Le présent ouvrage apporte une vue d'ensemble sur le rôle et sur la place qu'occupent les municipalités dans l'action de l'État, et il ouvre la boîte noire de leur mode d'opération politico-administratif. Il adopte une perspective holistique qui empêche de réduire le rôle de la municipalité à la production de quelques services tangibles et qui resitue les questions de proximité dans les problématiques générales de la société. La municipalité est en première ligne pour le maintien d'un vivre-ensemble harmonieux et dynamique. Elle n'est pas un « gouvernement » comme les autres et son management doit tenir compte de sa spécificité. La municipalité ne sert pas seulement les citoyens ; elle les intègre comme coproducteurs des orientations, des services et du milieu de vie. Les élus sont plus que leurs représentants : ils sont des métagestionnaires qui décident autant des projets que des paramètres des opérations courantes. Il découle de ces particularités que la performance municipale est triple, à la fois organisationnelle dans la qualité de prestation des services, collective dans l'orchestration des initiatives de tous les acteurs du milieu et fondamentalement institutionnelle dans la confiance que les citoyens lui accordent pour les aider à s'épanouir. La responsabilité sur ces trois plans fait en sorte que le management municipal n'est pas une fonction de seconde classe dans la gestion publique et que son dynamisme est indispensable pour rendre efficace l'ensemble de l'action étatique.

Examens de l'OCDE sur la gouvernance publique Instaurer la confiance et renforcer la démocratie Préparer le terrain pour l'action gouvernementale - OECD 2022-11-17

Les démocraties se trouvent à un moment critique et subissent une pression croissante pour évoluer, tant de l'intérieur que de l'extérieur. Cette publication met en lumière les importants défis de gouvernance publique auxquels les pays sont confrontés aujourd'hui pour préserver et renforcer leurs démocraties, notamment la lutte contre la désinformation, l'amélioration de l'ouverture, de la participation des citoyens et de l'inclusion, ainsi que l'acceptation des responsabilités mondiales et le renforcement de la résilience face à l'influence étrangère.

« **Gouvernance** » - Alain Deneault 2013-06-25T14:13:38-04:00

Dans les années 1980, les technocrates de Margaret Thatcher ont habillé du joli nom de « gouvernance » le projet d'adapter l'État aux intérêts et à la culture de l'entreprise privée. Ce coup d'État conceptuel va travestir avec succès la sauvagerie néolibérale en modèle de « saine gestion ». Nous en ferons collectivement les frais : dérèglementation de l'économie, privatisation des services publics, clientélisation du citoyen, mise au pas des syndicats... ce sera désormais cela gouverner. Appliquée sur un mode gestionnaire ou commercial par des groupes sociaux représentant des intérêts divers, la gouvernance prétend à un art de la gestion pour elle-même. Entrée dans les mœurs, évoquée aujourd'hui à toute occasion et de tous bords de l'échiquier politique, sa plasticité opportune tend à remplacer les vieux vocables de la politique. En 50 courtes prémisses, Alain Deneault montre la logique de cette colonisation de tous les champs de la société par la gouvernance. Car cette « révolution anesthésiante » doit être bien comprise : elle participe discrètement à l'instauration de l'ère du management totalitaire.

The New Rhetoric - Chaïm Perelman 1973-10-31

The New Rhetoric is founded on the idea that since "argumentation aims at securing the adherence of those to whom it is addressed, it is, in its entirety, relative to the audience to be influenced," says Chaïm Perelman and L. Olbrechts-Tyteca, and they rely, in particular, for their theory of argumentation on the twin concepts of universal and particular audiences: while every argument is directed to a specific individual or group, the orator decides what information and what approaches will achieve the greatest adherence according to an ideal audience. This ideal, Perelman explains, can be embodied, for example, "in God, in all

reasonable and competent men, in the man deliberating or in an elite." Like particular audiences, then, the universal audience is never fixed or absolute but depends on the orator, the content and goals of the argument, and the particular audience to whom the argument is addressed. These considerations determine what information constitutes "facts" and "reasonableness" and thus help to determine the universal audience that, in turn, shapes the orator's approach. /// The adherence of an audience is also determined by the orator's use of values, a further key concept of the New Rhetoric. Perelman's treatment of value and his view of epideictic rhetoric sets his approach apart from that of the ancients and of Aristotle in particular. Aristotle's division of rhetoric into three genres—forensic, deliberative, and epideictic—is largely motivated by the judgments required for each: forensic or legal arguments require verdicts on past action, deliberative or political rhetoric seeks judgment on future action, and epideictic or ceremonial rhetoric concerns values associated with praise or blame and seeks no specific decisions. For Aristotle, the epideictic genre was of limited importance in the civic realm since it did not concern facts or policies. Perelman, in contrast, believes not only that epideictic rhetoric warrants more attention, but that the values normally limited to that genre are in fact central to all argumentation. "Epideictic oratory," Perelman argues, "has significant and important argumentation for strengthening the disposition toward action by increasing adherence to the values it lauds." These values are central to the persuasiveness of arguments in all rhetorical genres since the orator always attempts to "establish a sense of communion centered around particular values recognized by the audience."

Former à l'éthique en organisation - André Lacroix

2017-02-01T00:00:00-05:00

La formation en éthique soulève des questions importantes et nous oblige à revisiter nos classiques, ne serait-ce que pour savoir qui on forme : forme-t-on la personne ou le professionnel ? Forme-t-on cette personne en fonction de son milieu de travail et du type d'organisation où elle travaille ? La forme-t-on en fonction d'un idéal type de personne et de professionnel ? Peut-on proposer un modèle de formation à l'éthique clés en main, transposable au sein de toutes les organisations ? C'est à ce genre de difficultés que les formateurs en éthique se butent et c'est en voulant répondre à ces questions que les auteurs de cet ouvrage en ont entrepris la rédaction.

Dialogue Maroc-OCDE sur les politiques de développement territorial Enjeux et Recommandations pour une action publique coordonnée - OECD 2018-07-09

Le Maroc est l'un des premiers pays, et le seul au Moyen-Orient et en Afrique du Nord, à bénéficier d'un Programme-pays de l'OCDE. Cet outil stratégique offre un cadre de collaboration privilégié et renforcé entre le Maroc et l'OCDE.

Gouvernance des organisations - Jean-Michel Huet 2016-10-05

La gouvernance gagne en importance du fait de l'évolution de l'environnement (loi Copé-Zimmerman, plus grande rigueur dans le secteur de l'économie sociale et solidaire, etc.) et des liens de plus en plus étroits entre gouvernance et direction générale - pour des raisons d'efficacité, de prise de décision mais aussi de responsabilité sociale. Pour saisir ces enjeux, les auteurs de cet ouvrage collectif, praticiens, enseignants, proposent un panorama des questions transverses que suscite la notion de gouvernance et de ses outils (intelligence économique, gestion du risque, flux informationnel). Très concrètement, via des études de cas réels, ils déclinent ces enjeux aux spécificités des différents types d'organisation (grand groupe, entreprise familiale, cabinet d'audit, association, grande école, acteur territorial).

Examens de l'OCDE sur la gouvernance publique L'encadrement du lobbying au Québec, Canada Poursuivre le développement d'une culture de transparence et d'intégrité - OECD 2022-03-17

Ce rapport offre une analyse ciblée du cadre légal et réglementaire mis en place pour renforcer la transparence et l'intégrité du lobbying au Québec, Canada. Le rapport évalue également le projet de réforme proposé par Lobbyisme Québec en 2019, en le situant par rapport à la Recommandation de l'OCDE sur les Principes pour la transparence et l'intégrité des activités de lobbying, ainsi qu'aux bonnes pratiques des pays de l'OCDE.

L'éthique en contexte info-communicationnel numérique - 2018-12-04

Ce recueil explore les questions d'éthique et de déontologie associées à la médiation Homme-Données, centrales dans le monde d'aujourd'hui. Depuis 2006, la conférence « Document numérique et société » se donne pour mission d'apporter des éclairages sur les transformations des dispositifs d'information à l'ère numérique, en privilégiant la dimension

sociale. La 6e édition s'est tenue à l'Institut de la Communication et des Médias (Échirolles) en septembre 2018 et a été co-organisée par le Dicen-IDF (Cnam) et le Gresec (Université Grenoble Alpes), laboratoires en Sciences de l'information et de la communication. L'éthique était au cœur des questionnements, qu'il s'agisse d'évoquer les pratiques de recherche, l'édition de documents ou les logiques d'acteurs. Les actes de ce colloque se répartissent entre algorithmes et éthique, régulations et auto-régulations, production d'informations sur les plateformes et accès aux documents. Pour les professionnels de l'information ; pour les chercheurs, enseignants et étudiants en information, communication, documentation et humanités numériques. Avec les contributions de : Béa Arruabarrena, Patrick Cansell, Camille Capelle, Stéphane Chaudiron, Anne Cordier, Franck Cormerais, Lucile Desmoulins, Jean-Claude Domenget, Julien Falgas, Bernard Jacquemin, Eric Kergosien, Alexander Kondratov, Anne Lehmanns, Zineb Majdoui, Joachim Schöpfel, Brigitte Simonnot, Carsten Wilhelm et Tiphaine Zetlaoui.

Le management municipal - Gérard Divay 2020-01-23T00:00:00-05:00

Ce deuxième tome aborde quelques-unes des facettes de l'intégration locale, les défis particuliers qu'elle pose, notamment dans la gestion des ressources humaines et informationnelles et dans les relations entre domaines et entre acteurs, ainsi que certaines stratégies qui la favorisent, en particulier le pilotage du changement, la gestion de projet, la planification stratégique et l'intériorisation d'une éthique de service public.

Secrets d'États? 2e édition - Nelson Michaud

2019-12-06T00:00:00-05:00

L'État est au cœur de notre quotidien. Il essuie sa part de critiques : trop lourd, trop coûteux, trop présent... Mais si nous allons un peu plus en profondeur, que connaissons-nous vraiment de l'État? Avant de considérer certaines de nos institutions comme étant obsolètes, que savons-nous de leur évolution – pour nous éviter de reprendre des expériences qui ont été sans lendemain? Pour élaborer réponses à ces questions, les auteurs font appel à l'intelligence du lecteur, à son expérience et à ses intérêts : ils sèment tous les éléments nécessaires pour l'amener à construire les solutions aux interrogations que nous avons tous au sujet de l'État.

Organisations hautement durables : Gouvernance, risques et critères d'apprentissage - MERAD Myriam 2013-12-04

Le « développement durable » est un projet de société séduisant qui reste relativement théorique en raison du déficit de retours d'expériences opérationnelles et méthodologiques. Organisations hautement durables a pour objectif de rendre compte, de comprendre et d'accompagner la mise en pratique du développement durable au sein d'entreprises et d'organismes publics. À ce titre, cet ouvrage : - définit le concept d'organisation hautement durable en s'appuyant sur les notions de risques organisationnels et sur ce qui est à préserver : « le capital critique » ; - identifie les stades d'apprentissage organisationnel en vue d'atteindre les caractéristiques d'une organisation hautement durable et responsable ; - souligne l'intérêt des indicateurs et pointe leurs dérives d'usage ; - propose des méthodes d'aide multicritère à la décision, notamment pour la mise en place d'une stratégie et d'un plan d'actions développement durable ; - aborde les difficultés opérationnelles du changement organisationnel et discute des moyens et des leviers d'actions pour les dépasser ; - soulève l'importance du rôle de la gouvernance dans ce cadre et propose des fondements et des critères de son évaluation. Illustré de nombreux exemples et d'expériences de terrain, cet ouvrage repose sur un partage des pratiques et sur une approche scientifique. Il propose une ingénierie avec de véritables outils politiques, organisationnels et techniques pour aider les dirigeants d'entreprises et d'organismes publics à opérer un changement vers un nouveau schéma d'organisation axé sur la gestion des problématiques environnementales et sociétales. Organisations hautement durables s'adresse aux décideurs, aux analystes, aux ingénieurs et aux consultants qui ont à répondre à une demande particulière en matière de développement durable et de responsabilité sociétale.

Quelle éthique pour la finance? - André Lacroix

2013-08-21T00:00:00-04:00

L'espace économique s'est profondément modifié au cours des vingt dernières années en raison, bien sûr, de la mondialisation, mais aussi de la déréglementation de nombreuses économies parmi les plus influentes du monde. D'une économie empirique de travail, nous sommes ainsi passés à une économie virtuelle de spéculation avec, à la clé, un recul de l'éthique au profit de logiques financières. C'est pour contrer les effets néfastes de cette financiarisation de l'économie que le mouvement de la finance socialement responsable s'est développé, ses tenants utilisant les

leviers économiques, en l'occurrence de nombreux fonds de placement, pour faire pression sur les décideurs et les orienter vers des avenues plus responsables. Ce livre présente le regard d'un philosophe et d'une sociologue sur ce mouvement. Les auteurs définissent les origines de la finance socialement responsable, pour ensuite exposer ses pratiques et ses stratégies, dresser un portrait de ses principaux acteurs et proposer des pistes de réflexion sur la dimension éthique de la finance ainsi que des outils pertinents aux pratiques des financiers. Il s'agit d'une introduction indispensable à tous ceux qui souhaitent s'initier au mouvement de la finance socialement responsable et qui recherchent des avenues éthiques en matière de développement économique.

Manuel de gestion du développement durable en entreprise : une approche progressive - Jean Cadieux 2012-05-01T00:00:00-04:00

Ce Manuel est utile aux dirigeants puisqu'il démystifie la gestion du développement durable, le tout dans une approche simple et progressive. Après avoir complété la grille d'autoévaluation proposée à l'annexe D de la norme BNQ 21000, l'entreprise est rapidement en mesure de mettre en relief ses forces et ses faiblesses, et ce, à travers les 21 enjeux du développement durable. Une fois ces forces et faiblesses identifiées, le dirigeant n'a qu'à consulter chacun des chapitres de ce livre afin de se doter d'une stratégie adaptée à ses besoins et à la situation particulière de son entreprise. En somme, ce livre vise à rendre le dirigeant le plus autonome possible face à l'évolution de la maturité de ses pratiques de gestion en termes de développement durable.

Confidence and Legitimacy in Health Information and Communication - Ceiline Paganelli 2018-12-18

The question of trust is crucial in the field of health. First, because health is indicative of particularly strong issues at the societal, regulatory, institutional or individual levels; secondly, because the boundaries between specialized information validated by legitimate instances and uncommitted information have become permeable; finally, because it appears to be central within relations between actors in the field. In this book, we propose to address the trust in terms of the information and communication phenomena that are at work in the health sector, and to look at the process of building the legitimacy of information in the health sector. health.

Examens de l'OCDE sur la gouvernance publique : Haïti Renforcer l'administration pour une gouvernance publique résiliente et durable - OECD 2021-12-14

Face aux défis politiques, socio-économiques et environnementaux auxquels Haïti est aujourd'hui confronté, le gouvernement s'est engagé dans la voie de la réforme de la gouvernance publique pour atteindre une croissance durable et un développement socio-économique inclusif.

Éthique et intégrité du service public - André Lacroix

2022-11-02T00:00:00-04:00

Le présent ouvrage fait un état des lieux des nombreux scandales politico-administratifs ayant touché le Québec, le Canada, l'Europe de l'Ouest ainsi que les pays scandinaves depuis la fin des années 1990, et vise à promouvoir des pratiques qui s'inscrivent dans une culture propice à l'éthique et à l'intégrité du service public.

Le développement durable face à la puissance publique - Bernard Louis Balthazard 2005

L'auteur nous invite à comprendre le développement durable, comme un état d'esprit, nécessitant un agir éthique au quotidien de chacun d'entre nous, mais aussi de la part des institutions et des membres qui le servent. Tout le monde parle de développement durable, mais est-on sûr d'en comprendre le sens ? D'aucuns s'accordent sur une définition minimale : le développement durable est à la croisée de l'économique, de l'environnement, du social et du culturel. Mais ce consensus ne suffit pas. Il convient de s'interroger sur la complémentarité ou l'antinomie de l'action administrative émanant de la puissance publique, envers le droit du développement durable, afin d'en promouvoir l'état d'esprit, de connaître la spécificité et les enjeux d'un nouveau droit international en émergence, peut-être universel mais fragile ! Deux points sont à relever à ce titre : " Le premier tient au jeu démocratique (...) le second a trait aux rapports nécessairement entretenus entre le développement durable saisi en qualité d'axiologie intégratrice d'objectifs de politiques publiques d'une part, et la gouvernante publique, interprétée comme ré-agencement des dispositifs d'action administrative cohérents avec les objectifs du développement durable. " Ces différents points devraient permettre, par la mise en pratique d'un agir éthique (participation des citoyens, transparence, respect des principes, sens des responsabilités, volonté de pédagogie, etc.), de s'adapter aux exigences des conditions modernes d'existence.

European Yearbook / Annuaire Européen, Volume 58 (2010) -

Council of Europe 2011-11-25

The European Yearbook promotes the scientific study of nineteen European supranational organisations and the OECD. Each volume contains a detailed survey of the history, structure and yearly activities of each organisation and an up-to-date chart providing a clear overview of the member states of each organisation.

Les entreprises face aux enjeux du développement durable -
2003-01-01

Si les résultats du Sommet de Johannesburg se sont révélés décevants, le constat est là : les entreprises ont désormais une responsabilité sociale et environnementale et il semble admis aujourd'hui qu'une stratégie de développement durable ne sera atteinte qu'avec leur concours actif ; des doutes persistent cependant au sujet de la compatibilité de l'objectif de développement durable appliqué à la planète entière avec la maximisation de profits qui est le moteur de toute activité entrepreneuriale. Et si les entreprises n'utilisaient le développement durable que comme stratégie de marketing ? Et si leur engagement en sa faveur n'était autre chose qu'une forme de lobbying pour des investissements publics dans des infrastructures, leur permettant d'accéder par la suite à des marchés ? Et si la méfiance à l'égard des entreprises en tant qu'acteurs du développement durable venait surtout de l'ignorance des exemples existants et des potentialités futures ? Toutes ces questions ont incité la chaire Unesco sur la formation de professionnels du développement durable de l'université Bordeaux-3 à faire l'état de ce débat. L'équipe de la chaire Unesco a d'abord dressé le constat que les entreprises, elles aussi, avaient désormais besoin de compétences professionnelles pour le développement durable. De même certaines ONG, qui ont entamé un travail en partenariat avec des entreprises, constatent que leurs personnels ne sont pas toujours bien préparés aux échanges avec ces nouveaux partenaires. Ce livre veut donner un aperçu de ces processus et de ces débats en pleine évolution. Des contributions de professionnels des entreprises et des ONG, ainsi

que de chercheurs et de consultants, permettent d'avoir un spectre très large d'expériences et d'analyses, confrontant différents points de vue face à une pensée unique rassurante. Que le lecteur soit acteur du développement durable, chercheur, militant ou simple citoyen, les contributions qui suivent enrichiront un débat de société qu'il est urgent de mener.

Examens de l'OCDE sur la gouvernance publique Examen de l'OCDE du cadre d'intégrité dans le secteur public en Tunisie -
OECD 2013-04-11

Ce rapport évalue le cadre d'intégrité du secteur public tunisien pour apporter un premier éclaircissement sur les mesures qui doivent être mises en place.

Media&Jornalismo N.º 32 Vol. 18, N.º 1 - Carla Baptista (org.)
2018-05-18

Ética Jornalística para o século XXI - Novos Desafios, Velhos Problemas
Handbook of Ethical Educational Leadership - Christopher M. Branson 2014-05-09

The Handbook of Ethical Educational Leadership brings together an array of key authors to provide comprehensive coverage of the field of ethical educational leadership. This important volume describes contemporary educational issues that necessitate the practice of ethical leadership, reviews current theory and research-informed practices, and also explores a coherent framework for how ethical educational leadership can be achieved. With chapters from leading authors and researchers from around the world, each author contributes to a discussion of current thinking and an analysis of the field of ethical educational leadership. Coverage includes professionalism, educational purpose, social justice, multiculturalism, sustainability, empathy and caring, organizational culture, moral development, motivation, integrity, values, and decision-making. Providing practical, philosophical, and experiential insights into the field, The Handbook of Ethical Educational Leadership is an essential resource for the study of ethical leadership.